

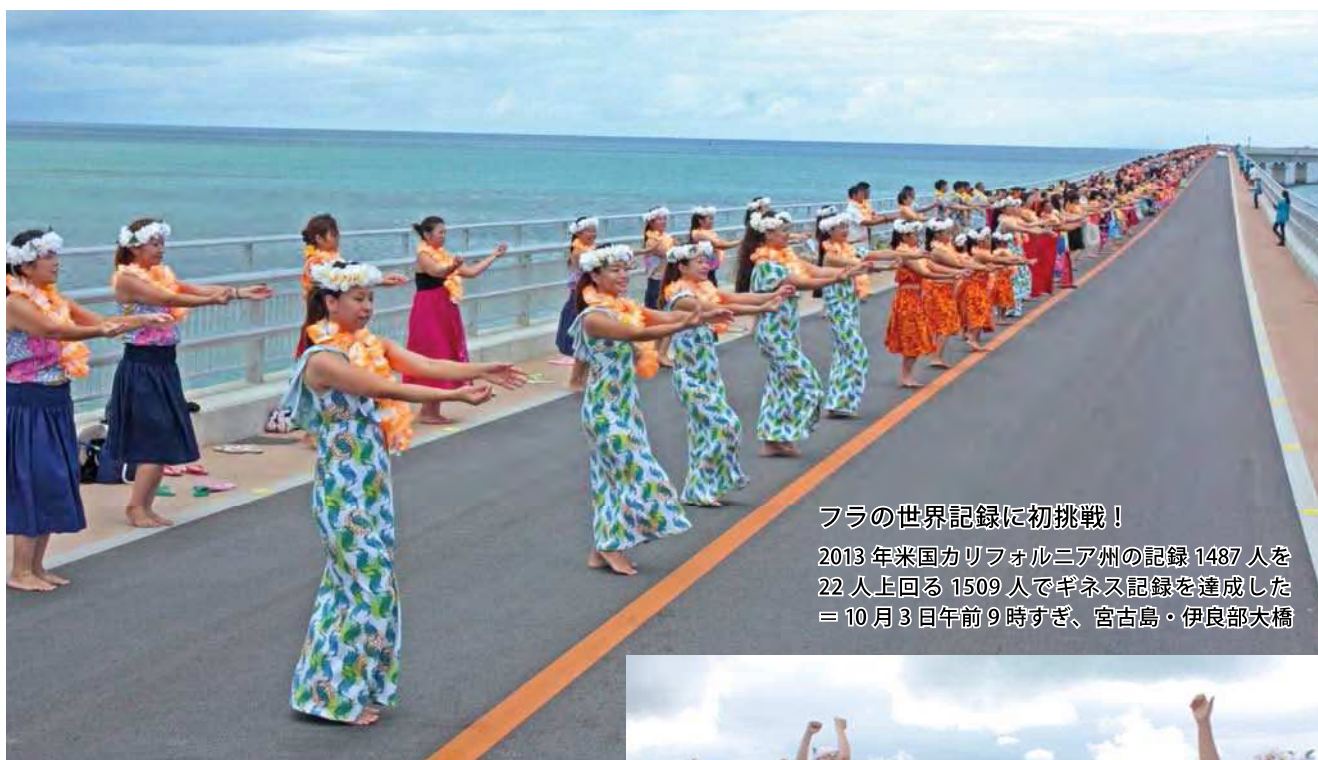
きずな



<http://www.miyakojima-cci.jp/>

宮古島商工会議所 🔍 検索

■発行 第181号/平成27年10月10日
 年4回(1月、4月、7月、10月 10日発行)
 ■発行者 専務理事 砂川恵助 ■発行所 宮古島商工会議所
 ■住所 〒906-0012 沖縄県宮古島市平良字西里240番地2
 琉球銀行宮古支店ビル3階 TEL (0980) 72-2779
 FAX (0980) 73-1543 E-mail:om-cci01@cyber.ocn.ne.jp
 ■定価 1部50円(会員は会費の中に含まれています)
 ■平成2年6月29日第三種郵便物認可



フラの世界記録に初挑戦！
 2013年米国カリフォルニア州の記録1487人を
 22人上回る1509人でギネス記録を達成した
 = 10月3日午前9時すぎ、宮古島・伊良部大橋



完璧に踊り終えて跳び上がる少女たち

やったー！
 ギネス達成

カギマナフラ in 宮古島 2015
 22人多い1509人

小規模事業者経営改善資金融資制度

マル経融資

(無担保・無保証人・低金利)

小規模企業の経営改善を金融面でサポートする国の制度融資です。商工会議所の推薦により、沖縄開発金融公庫から融資されます。

融資限度額 2,000万円

- ◆返済期間 設備資金10年、運転資金7年
- 新規開業の相談も随時受付けております。

目次

◎市と職安、障がい者雇用促進の協力要請／タニタ食堂健康セミナー	2 p
◎青年部・女性会の活動報告	3 p
◎解説マイナンバー制度	4 p
◎コラム「社外人脈で会社を伸ばす方法」	6 p
◎検定日程表／新規会員紹介	7 p
◎「島生まりぬコラム」No. 1	8 p
◎アクサ生命職員紹介	10 p
◎[PR] ジョブ・カード制度	11 p
◎[PR] AXA 生命	12 p

今月号から誌面を一新しました！

障害者の雇用拡大を

当会議所（下地義治会頭）は 9 月 8 日、宮古島市（下地敏彦市長）および宮古公共職業安定所（天願秀美所長）から、障害者の雇用維持・拡大に関する要請を受けた。

要請で下地市長らは「宮古地区の障害者の実雇用率は 1.39%と県全体の 2.15%を大きく下回っている」とし、「障害者の雇用促進に向け、事業主の皆さんのご理解とご協力をお願いしたい」と強く訴えた。

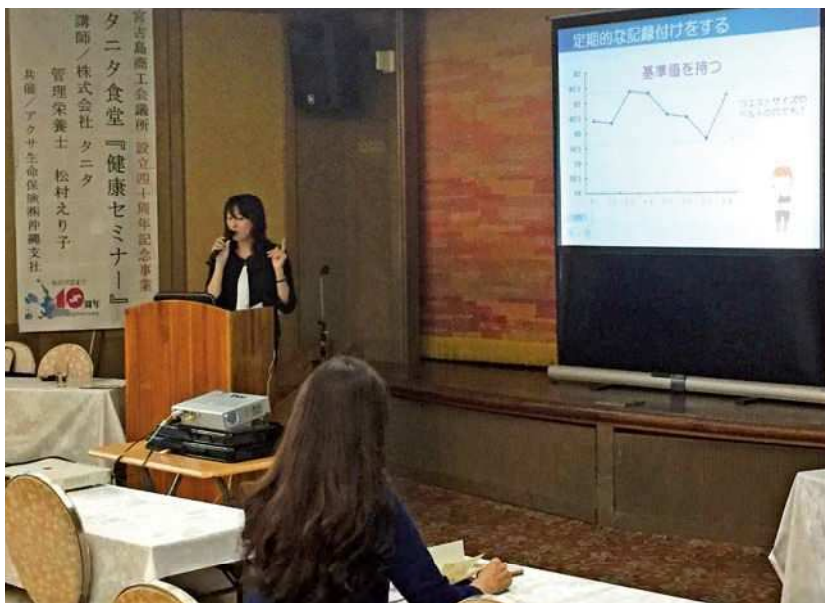
要請を受けた下地会頭は「会員企業へ周知し、障害者の雇用確保に全力を尽くしたい」と、積極的に取り組む意向を示した。



下地会頭（左）に要請書を手渡す下地市長と天願所長

会議所設立
40周年記念

「健康セミナー」タニタ食堂の松村氏が講話



9 月 16 日、当会議所設立 40 周年記念事業の一環で「健康セミナー」を市内ホテルで開催した。このセミナーは、アクサ生命保険(株)沖縄支社との共催で行われ、健康食で有名な(株)タニタの管理栄養士 松村えり子 氏を講師に招いた。多くの受講者参加のもと、食事による正しい栄養の摂取等について講義を行い、参加者には「レシピブック」が配布された。

タニタ食堂の松村氏が食事による健康管理について講話した



青年部会員募集



- ◆**会員資格**：宮古島商工会議所の会員事業所に所属する 20 歳～45 歳までの者とします。
- ◆**会費**：年額 3 万 6 千円。青年部活動を通して、その価値を何十倍にするのもあなた次第です。
- ◆**お問い合わせ**：0980-72-2779 (青年部担当 狩俣)

女性会会員募集



- 対象者**：宮古島商工会議所の会員に属する女性経営者または経営者をサポートする女性
- 会費**：年額 10,000 円
- お問い合わせ**：0980-72-2779 (女性会担当 砂川)

新規会員のご紹介をお願いします！

青年部だより

宮古島夏まつり 2015 観客魅了

7月25日(土)、26日(日)の宮古島夏まつりにおいて、当青年部(会長:安里智行)では、子供たちが日頃の練習の成果を発表して、楽しめるイベントとすることを目的に、「ダンスパフォーマンス」及び「第5回サッカーエキサイティングスポーツ・ドリブル対戦」を企画・開催しました。

ダンスパフォーマンスでは、保育園児から高校生まで約450人が参加し、観客を魅了するパフォーマンスで会場を盛り上げました。サッカーエキサイティングスポーツ・ドリブル対決では、



白熱した競争が繰り広げられていました。

また、今回の宮古島夏まつりでは宮古島市市制10周年及び宮古島商工会議所設立40周年の節目に当たり、記念事業の一環としてパレードを盛大に開催することができました。伝統芸能やサンバダンス、マーチングバンドや企業PRなど、21団体・総勢約600人の参加者に中心市街地をパレードしていただきました。また、パレードを観覧するために多くの市民・観光客が来ていただいた事は大きな成果であり、今後宮古島夏まつりを盛り上げるメインイベントとして続けていけると考えております。

女性会だより

婚活パーティー 大盛況でした!

9月24日(木)那覇の天久テラスにおいて婚活パーティーが開催され、当女性会からは、会長、平良副会長、事務局で参加して参りました。

募集人数80人(男女各40人)に対して定員オーバーとなる参加者120人(男女各60人)という大婚活パーティーとなりました。

当日の内容はグループレット&食事をして、10分ごとに男性が10テーブル移動し女性とトークを楽しんでもらい、その後のフリータイムには、お楽しみ抽選会も行われました。



みなさんととても楽しそうにされていてカップル成立10組が誕生しカップルにはペアランチ券を贈り、また参加者全員には抽選会景品も配られ大盛況にて幕を閉じることができました。

新規会員のご紹介をお願いします!

解

説

マイナンバー

第2回・第3回

マイナンバーの導入準備は進んでいますか？

事業者は、行政手続などのため、従業員などからマイナンバーを取得し、安全管理する必要があります。



愛称：マイナちゃん

手間のかかる本人確認

第2回は、民間企業で必須となる3つのマイナンバーへの対応（①個人番号の収集、②個人番号の保管、③帳票への記入と行政機関などへの提出）のうち、**①個人番号の収集について**詳しく解説する。

マイナンバー制度の下では、社会保障と税に関する書類に個人番号を記載する必要がある

そのため、民間企業は、源泉徴収票などの税務関係の書類と、社会保険関係の書類に、個人番号を記載するために、従業員とその扶養親族などの個人番号を収集する必要がある。また、支払調書を提出する取引を行っている取引先と株主からも、個人番号を収集する必要がある。

個人番号の提供を受ける際には、必ず「本人確認」を行わなければならない。具体的には、本人から提供を受ける場合には、①番号確認と②身元（実在）確認が必要となる。

「番号確認」とは、番号が間違っていないか否かの確認であり、個人番号カード、通知カードまたは住民票で行うのが原則である。「身元（実在）確認」とは、提供している人間がなりすましでない本人であることの確認であり、個人番号カード、運転免許証または旅券などの顔写真付き身分証明書で行うのが原則である（これらの書類の提示が困難である場合には年金手帳や健康保険証などを2つ組み合わせて確認する）。

そのため、社内の誰が、どのようにして、従業員、取引先、株主などから通知カードや運転免許証などの提示を受けるのかを検討しておく必要がある。

また、代理人から提供を受ける場合には、①代理権の確認、②代理人の身元（実在）確認、③本人の番号確認が必要となる。代理人から提供を受ける場合の典型的な例は、国民年金の第3号被保険者関係届を、従業員を通じて会社が受領する場合である。

なお、「身元（実在）確認」（運転免許証・旅券などの確認）に関しては、①企業が書類に氏名・住所などをあらかじめ印字して配布し、その書類を用いて提供を受ける場合、②入社時に、運転免許証や旅券などで本人確認している企業において、対面で提供を受ける場合など、③一度本人確認した同一の者から継続して個人番号の提供を受ける場合で、対面である場合など、については不要となる。

従業員、取引先、株主が多数に上る企業においては、本人確認の事務負担が非常に重くなることが考えられる。本人確認については、前述の方法以外の多様な例外が定められているので、**自社にとって最も負担の少ない方法を確立**することが重要である。

（牛島総合法律事務所 弁護士・影島広泰）

新規会員のご紹介をお願いします！

安全管理措置が必要に

第3回は、民間企業で必須となる3つのマイナンバー対応（①個人番号の収集、②個人番号の保管、③帳票への記入と行政機関などへの提出）のうち、②個人番号の保管（安全管理措置）について詳しく解説する。

特定個人情報（個人番号が含まれた個人情報）は、個人番号を記載した書面を行政機関に提出する場合など以外は保管してはならない。従って、書面を提出する事務を行う必要がなくなった時点で個人番号を**廃棄・削除しなければならない**。このように廃棄・削除が義務である点が、個人番号の大きな特徴である。例えば、従業員の個人番号は、退職後、「扶養控除等（異動）申告書」の法定保存期間である7年が経過した時点で、廃棄・削除する必要がある。

個人情報保護法は、5千件以下の個人情報のみを取り扱う企業には適用がなかったが、マイナンバー法は全ての企業に適用がある。従って、これまで個人情報保護法が定める安全管理措置などを講じてこなかった中小企業においても安全管理措置を講じる必要があるため、大きな影響がある。

ただし、マイナンバー法のガイドラインが定める安全管理措置には、「中小規模事業者」（従業員数が100人以下の企業であって、委託を受けている企業や金融分野の企業などを除いたもの）に対する軽減措置が定められている。

まず、安全管理措置の前提として、①個人番号を取り扱う事務の範囲、②特定個人情報などの範囲、③特定個人情報などを取り扱う事務に従事する従業員（**事務取扱担当者**）を明確にすることが必要である。例えば、①は源泉徴収票を取り扱う事務、②は従業員・扶養親族などの氏名・個人番号、③は税務関係の帳票を取り扱う経理担当者、と明確にすることになる。その上で、基本方針を策定することが重要であるとされている。

一般の企業においては取扱規程などの策定が義務とされている。これに対し、中小規模事業者では、その策定は義務ではないが、①特定個人情報などの取り扱いなどを明確化する、②事務取扱担当者の変更となった場合、確実な引き継ぎを行い、責任ある立場の者が確認することが求められている。

組織的安全管理措置として、一般の企業においては、システムログまたは利用実績の記録や、特定個人情報ファイルの取り扱い状況を確認するための手段の整備などが義務化されている。これに対し、中小規模事業者では、①特定個人情報などの取り扱い状況の分かる記録を保存する、②情報漏えいなどの事案の発生などに備え、従業員から責任ある立場の者に対する報告連絡体制などをあらかじめ確認しておく、③責任ある立場の者が、特定個人情報などの取り扱い状況について、定期的に点検を行うことなどが求められている。

また、人的安全管理措置として、事務取扱担当者の監督および教育が必要である。

物理的安全管理措置としては、さまざまなことが求められている。典型的な例としては、特定個人情報が保存されたPCが盗難に遭わないように**管理を厳重**にした上で、帳票を取り扱う担当者以外の従業員が見ることができないようオフィスの座席の配置などを工夫して間仕切りを設置したり、オフィスから帳票を持ち出す際には封筒や鞆に入れることなどが求められる。

さらに技術的安全管理措置として、情報が漏えいなどしないようさまざまな技術的な措置が求められている。中小規模事業者においては、特定個人情報を取り扱うPCをインターネットに接続しないか、ファイヤーウォール機能のあるルーターを使用するなどして外部からのアクセスを防止することが、最低限求められている。

（牛島総合法律事務所 弁護士・影島広泰）

新規会員のご紹介をお願いします！



厳しい人からも逃げない

ロシアで行われた水泳の世界選手権でシンクロナイズドスイミングの日本チームは8年ぶりにメダルを獲得しました。この快挙が井村雅代ヘッドコーチの手腕によるところが大きいのは明らかだと思います。井村氏は1970年代に日本代表コーチに就任。小谷実可子さんや奥野史子さんらの世界的な選手を育成し、オリンピックで数多くのメダルを獲得しました。さらに、日本代表だけでなく中国や英国のコーチとしても選手を指導し、そこでも素晴らしい実績を残しています。

そんな井村氏が日本チームのコーチに復帰することに関して、当初は不安視する人もいたそうです。理由は「寒くても寒そうな顔をするな!」とメダル獲得のためには厳しい言葉で選手を追い込む、その指導法。時代が変わり、若手選手はキツイことに耐えられなくなったと言われており、不安視されたのでしょうか。同様のことが人間関係にも言えないでしょうか。あなたは「厳しい人」を避けていませんか？

井村氏に限らず、TVでも「喝」と厳しいことを言う存在が減りました。ただ、ゼロではありません。「それじゃ、ダメだよ」と厳しく注意してくれる人。頼んでもいないのにダメな理由ま

で指摘してくれる人。さらに「その後の状況を聞かせなさい」と問題が解決するまで関わろうとしたりする人も、身近にきつというはず。思わず「勘弁してくれ!」と避けたいくなる存在かもしれません。でも、あえて近づき、自分の人脈としてプラスに生かしている人もいます。例えば、旅行代理店の社長をしているSさん。近づくと厳しいことばかり言うので周囲が避けている人と巧みに仲良くなり、知見を広げ、仕事上のプラスも享受しています。

Sさんいわく、厳しい人と仲良くなるためには前向きな姿勢を継続することが重要だそうです。前向きな姿勢を継続していると、やがてキツイ言葉だけでなく「君だから話したいことがある」と懇切丁寧にアドバイスをくれるようになったりします。

当方も仕事で出会った厳しい人にあえて近づき、貴重な人脈となったことが何回もあります。例を挙げると、礼儀作法に厳しい、ある社長が私の送ったメールの文面に対して「けんかを売っているようにしか思えない」と厳しい指摘をしてきたのです。そのときは、思わずカッとなりましたが「このようにご指導いただける先輩にお会いできて光栄です」と返信しました。このことがきっかけで仕事面でもさまざまな支援をいただける関係を築けたのです。厳しい人だからこそ、言ってくれる貴重なアドバイスがあるはず。逃げずにお近づきなってみてはいかがでしょうか。

株式会社セレブレイン代表取締役社長
高城 幸司



高城 幸司／たかぎ・こうじ

1964年生まれ。同志社大学文学部卒業後、株式会社リクルートに入社。6期連続トップセールスに輝き、「伝説のトップセールスマン」と呼ばれる。96年に日本初の独立／起業の情報誌「アントレ」を立ち上げ、事業部長、編集長を歴任。その後、独立し、人事コンサルティング会社をはじめ3社の経営に携わる。現在は企業に対する人材育成、人事戦略の策定などを行っている。

新規会員のご紹介をお願いします！

平成27年度 日商検定試験日程表

検定試験	受験料(税込)	級	回数	試験日	開始時刻	申込受付・登録期間	結果発表日
日商簿記検定	1級:7,710円 2級:4,630円 3級:2,570円 4級:1,640円	2~4級	142	2月28日(日)	1級・3級: 午前9時00分~ 2級・4級: 午後1時30分~	28年1月12日(火)~ 1月29日(金)	28年3月8日(火)
日商PC検定	1級:10,290円 2級:7,200円 3級:5,140円 Basic:4,120円	1級 2級~ Basic	- -	2月21日(日) 随時施行	ネット検定試験 会場にて決定	- 随時受付	- -
リテールマーケティング (販売士検定)	1級:7,710円 2級:5,660円 3級:4,120円	1級 2級 3級	43 44 77	2月17日(水)	前半/9:30~ 後半/13:00~ 前半/13:00~ 後半/14:40~ 9:30~ (100分)	12月14日(月) ~1月22日(金)	28年3月29日(火) 28年3月8日(火)

※申込の際は、受験料及び身分を証明できるもの(顔写真の確認ができるもの(免許証・学生証・パスポート等))を持参してください。※試験当日は、受験票及び身分を証明できるもの(顔写真の確認ができるもの(免許証・学生証・パスポート等))を持参してください。※使用筆記用具は、黒鉛筆またはシャープペンに限られていますので、ご注意ください。※日商PC検定試験のお申し込みは、(有)創研(☎73-0558)、琉球テック(☎070-6596-4158)までお願いします。

平成27年度 東京商工会議所企画検定試験日程表

検定試験	受験料(税込)	級	回数	試験日	開始時刻	申込受付・登録期間	結果発表日
環境社会[eco検定]	5,400円	-	19	12月13日(日)	午後1時30分~	9/29~10/30(個人) 9/29~10/28(団体)	28年1月22日(金)

※東京商工会議所企画検定試験の申込みは、東京商工会議所検定センター(☎03-3989-0777もしくはHP(<http://www.kentei.org/>))までお申込みください。※試験当日は、受験票及び身分を証明できるもの(顔写真の確認ができるもの(免許証・学生証・パスポート等))を持参してください。※使用筆記用具は、黒鉛筆またはシャープペンに限られていますので、ご注意ください。



新規会員事業所紹介

よろしくお願ひします!!

No.	会員名	所在地	業種	部会
1	居酒屋 和が家	宮古島市平良下里9(西)	飲食店	文親
2	(株)奥隆建設	宮古島市平良下里1090-1	総合工事業	建工
3	おやつ村	宮古島市平良西里772-3	そう(惣)菜製造業	商業
4	一組	宮古島市城辺砂川22-1	とび・土工・コンクリート工事業	建工
5	カラオケハウス ラブソング	宮古島市平良西里172(地下)	カラオケボックス業	文親
6	(株)クワンジャパン	宮古島市平良下里395-5(101)	インターネット付随サービス業	商業
7	ココストア宮古久良店	宮古島市平良下里214-4(2F)	コンビニエンスストア(飲食料品を中心とするものに限る)	商業
8	にしはるやー工房	宮古島市城辺友利306-5	食料品製造業	商業
9	フードセンターかりゆし	宮古島市平良下里939	そう(惣)菜製造業	商業
10	(株)ブルスペース	宮古島市伊良部前里添581	マリナー業	文親
11	Bull's Jerk-ブルズ ジャーク	宮古島市平良下里575	飲食店	文親
12	理髪堂 JACK POT	宮古島市平良西里380(103号)	理容業	文親
13	居酒屋 大番	宮古島市平良下里1259-2	飲食店	文親
14	カラオケ喫茶 うぐいす	宮古島市平良下里567-2	カラオケボックス業	文親
15	島豆腐 春おぼあ	宮古島市平良下里3107-140	飲食店	文親
16	(株)ダグズ・バーガー	宮古島市平良下里1153-3	飲食店	商業
17	栄和電設	宮古島市平良西里928-3	電気工事業	建工
18	はり灸あんま七楽	宮古島市平良東仲宗根493-1	あん摩マッサージ 指圧 はり 灸 整体 健康 美容 生活	商業
19	(株)琉球保安警備隊 宮古営業所	宮古島市平良西里768-13	警備業	商業
20	びようしつ yula	宮古島市平良下里820-2	美容業	文親
21	福寿保育園	宮古島市平良久良905-3	保育所	文親
22	酒肴 一	宮古島市平良下里1172-1	飲食店	商業
23	居酒屋 なじみ	宮古島市平良下里1320-5	飲食店	文親
24	KENちゃん&とりっふ	宮古島市平良西里111-1	持ち帰り飲食サービス業	文親
25	(株)ブリッジ	宮古島市平良東仲宗根添163-1	障害者福祉事業	文親
26	寿産業	宮古島市平良東仲宗根918-3	建具小売業	商業
27	誠広組合	宮古島市上野野原1048-3	農業サービス業	商業
28	ロードハウス 雅歌小屋	宮古島市平良下里130	バー、キャバレー、ナイトクラブ	文親
29	ヒトラボ(株)	宮古島市平良下里550-2	フィットネスクラブ	文親
30	FIVE STAGE	宮古島市平良下里738	マリナー業	文親
31	セレブラム教育システム(株)	宮古島市平良下里535-5	学習塾	文親
32	城技建	宮古島市平良西里492-2(北側)	建築工事業	建工
33	(株)食楽Zu	宮古島市平良下里1284-8	その他のパン・菓子製造業	商業
34	宮古美装	宮古島市平良下里1296-1	技術サービス業	文親
35	宮古木工芸	宮古島市平良下里2616	製材業、木製品製造業	文親
36	リラクゼーションサロン ラ マヒナ	宮古島市平良久良1069-3	美容業	文親
37	こねこ洋裁店	宮古島市平良下里814	衣服裁縫修理業	商業
38	(株)石川部品店 宮古営業所	宮古島市平良下里481-1	機械器具小売業	商業
39	(株)中央ツーリスト 宮古島店	宮古島市平良松原551-14	旅行業	文親
40	ドラゴンフード(株)	宮古島市平良西里7-2	パン・菓子製造業	商業
41	ロフトヤ	宮古島市平良西里709-3	洋品雑貨・小間物小売業	商業
42	伊波工業	宮古島市城辺西里添1043-1	建設機械器具賃貸業	建工
43	オーシャンヴィラ ゆにの浜	宮古島市平良久良793-11	宿泊業	文親
44	ネパールレストラン パリワール	宮古島市平良下里35	飲食店	文親
45	Bar ポックリーのチョコキ	宮古島市平良下里598-2	バー、キャバレー、ナイトクラブ	文親
46	宮古ユナイテッドモバイル(株)	宮古島市平良下里550-2	【情報通信業】	商業
47	塩川産業	宮古島市城辺新城382	畜産類似業	文親
48	マルセイ	宮古島市下地川満279-3	未設定	未設定
49	(株)ひとつぼし	宮古島市平良下里1248-3	不動産管理業	商業
50	(有)新里土木	宮古島市平良西仲宗根689-5	一般土木建築工事業	建工
51	新里電工	宮古島市平良狩俣1655-1	電気工事業	建工

平成27年
4月~7月

新規会員のご紹介をお願いします!

すまん 島生まりぬ コラム

No. 1 花 View 編集記者 川満 幸弘

一、願い

宮古では日々、火の神様と仏壇にお茶や水、酒を供え、線香を立てて祈る習わしがある。自然信仰、先祖崇拝の信仰であるが、別で暮らす親族や親戚も折々には仏壇のあるヤムトゥ（家元）を訪れて焼香し手を合わせることをする。

ある日のこと、家の中で大人たちが仏壇に手を合わせるのを見た若い姪っ子^{めい}がその祖母^{たず}に尋ねた。「おばあ、何てお祈りしているの?」。おばあは振り向いて孫に優しくこう答えた。「『家族が健康で、楽しく過ごせるように』と、ご先祖様や神様にみんなの幸せを願っているんだよ」。姪は「んむー」とうなずいて、おばあと目を合わせ、二人ほほえんだ。

個人の家を離れて目を地域に広げれば、近くに里ガン（里の神）や井戸の神がまつられ、集落を護る御嶽（うたき）や島全体を護る御嶽があり村の神、世の神、水の主（神）、竜宮の神などがまつられている。

個々の繁栄・幸福を願いながら、集落や地域全体の発展を願う。人々の願いがそこにあるように思う。

幸と不幸。幸は明るい世界、青天の空、楽しみや喜び、笑いにあふれている。「笑う門に福来たる」。一人一人の魂が輝くそんな楽しい世界だ。不幸は暗い世界、雨嵐の空、耐え難い苦しみや悲しみ、辛い涙に沈んだ世界だ。そこで、人間は幸と不幸、どの世界を選べばよいか? 私はやはり古^{いにしえ}からの島の人々の願いに帰するのだ。

この世に生まれた人は全て大宇宙・大自然の子である。その大宇宙を創造し司る根源の力を神とつか、偉大なる存在（精神）とつかは人それ

ぞれである。いずれにしても大宇宙・大自然の発展繁栄の流れを鑑みれば、私は誰もが幸福になるために生まれてきたと心底信じる。そして、大宇宙の流れは、私たちの願いが実現する流れであり、今人類世界は、願い実現の秘密に急接近していると見ている。

二、道を開けること

宮古のカンカカリヤ（ユタ）は言う。「道がふさがっては何をしてもうまく行かない。道を開けることが先決だ。神様の道に沿わない逆さまのことをして自分で道をふさいでいる」と。「逆さまですか? 180度反対のことをやっているということですか」と聞くと、「その通り」と強い語調できっぱり言った。

道を開けることは人間の永遠の課題でもあるようだ。それは宇宙・大自然・人生の哲理を究明していくことでもあると言えるからだ。人間はその宇宙の理法と真逆^{しょうご}のことを性懲りもなくやることがままあることになる。このことを謙虚に受け止める必要があると思う。どうしらいいか分からない、困難な問題にぶつかったときには、なおさら道を開けるために宇宙・大自然の法則や他の人々の力を借りなければ前を見ない。お先真っ暗で見通しがつかず、ますます泥沼にはまっていき、もはや自身を救いようもない状態にしてしまう。

身近な失敗例を挙げれば、Aさんは命をつなぐため、事業を建て直して苦しさを乗り切るために模合を起こしたり、借金したりした。しかし昨今の宮古における模合や借金の事情は利息が上がっているのが多く、やり過ぎると結局間に合わせられずに一層自身を追い込んでしまうことにな

新規会員のご紹介をお願いします!

る。やり過ぎは厳禁と十分に分かっていても致し方なく模合や借金を重ねていった。他人に迷惑を掛けたくないと思いがあつたが故になおさらざるすと正反対の行動をしていった。そしてどんどん追い込まれついに身動きがとれなくなって、万事休す局面に陥つたのである。……。道を開けなければならない。

三、望みを通す「ワイティシール」

事業者中心の模合座で、宮古でも大金持ちの十指に入るといわれる七〇代の大先輩Hさんがいた。10万模合18人。最初の方は入札(上げ模合)の利息が高かった。余裕のある人たちは儲けに気をよくしていた。模合も残り5人程になると入札参加者が減り利息が下がる方向であった。幹事が「残る権利者も少なくなったので、今日は入札はやらずにいつも出席しているHさんが3千円で取りませんか」と提案した。Hさんは無言で答えなかった。それで幹事が今度は「それでは今日はSさんに3千円で取らせてよろしいですか」と権利者たちに提案した。そこですかさずHさんが「入札にしよう。私も札を入れる」と言った。Sさんは今回か次回に低い利息で取りたかった。そのためにはHさんに先に取らせておくことだった。そ

れを幹事に相談していた。しかしHさんの言葉で入札が続くこととなった。Sさんは「もはや3千円では落札できない、4千円もきわどい、先月の落札額と同じにしよう」と考え、6千円と書いて落札となった。3千円の2倍だ。Hさんは「ウヤ、ナズキャガミ ワイーティ シールヨー(そら、成るまで、しっかり辛抱強く、やれよー)」と言うのだった。

Hさんの狙いと心構えが見えてきた。模合で儲けること。望みを達成するために決して負けない、あきらめない。ワイティ(宮古方言:気を集中し、しっかり力を込めて粘るさま)頑張るということなのだ。Hさんはそれを抜かりなくやったのだ。成功する心得について日本の経営の神様松下幸之助氏が言った「成功するまで続けること」との有名な言葉に通じる。

ちなみに、Hさんはまた、「金がないとしょっちゅう言っていたら本当に金のない人になる。金は腐るほどにある、と言っていることだ」と話してくれた。(方言で話すものだから余計に面白い)。座のみんなは面白いジョークだと受け取って大いに笑い、杯をかち合わせて盛り上がった。私は金に対する考え方が人生を大きく左右すると考え始めていたので、話の中身に不思議な法則を感じるのだった。

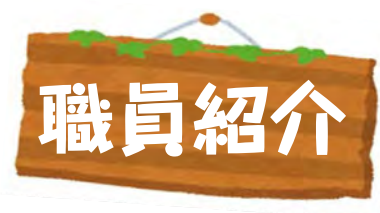


沖縄県の最低賃金

必ずチェック最低賃金！ 使用者も、労働者も

沖縄県内の使用者は、この最低賃金額より低い賃金で労働者を使用することはできません。

沖縄県最低賃金 【効力発生日】平成 27 年 10 月 9 日	時間額 693 円
---	----------------------------



アクサ生命保険(株)沖縄支社那覇営業所宮古島分室 《宮古島商工会議所共済制度推進員》

①業務で心がけていること ②宮古島商工会議所会員事業所へのメッセージ

私たちがお伺いします！



友利 浩子

- ①丁寧・正確・笑顔
- ②訪問の際は宜しくお伺いします。



芳山 純子

- ①誠実であること。お客様の視点に立って考えること。
- ②皆様のお役に立てるような情報提供でお伺いしますので、宜しくお伺いします。



福里 盛子

- ①会員事業所様のお役に立てができるよう、常に明るく、真面目に努めてまいります。
- ②個人や法人を問わず

“安心できる環境”の架け橋になりますので、いつでもご相談ください。



新垣 典子

- ①信頼関係が結べるように、気軽にいろんな会話ができる雰囲気づくりを心がけています。
- ②会員皆様へ笑顔や安心

をお届けできるような訪問を致しますので、どうぞ宜しくお願いします。



砂川 直美

- ①相手の話を聞くことを心がけています。家族構成、生活環境等考え方は十人十色です。

お客様にあった内容を相談しながら勧めていくことを心がけています。

- ②保険商品は多種多様で解りづらいものです。お客様にあった内容を選択するサポートを致しますので、お気軽にご相談ください。



武富 博文

- ①福利厚生 of 推進を心がけています。
- ②会員皆様の共済制度へのご理解とご協力をお願いいたします。



小禄 有美子

- ①親切・丁寧な対応を心がけています。
- ②会員皆様と信頼関係を築けるよう、日々努めていきますので、宜しくお願いします。



平良 三千代

- ①担当事業所のお役にたてることを常に念頭に置きながら訪問するように心がけています。
- ②勤続年数が浅いので、

一日も早く皆さんと仲良くなれるよう努めていきますので、訪問の際は宜しくお願いします。

新規会員のご紹介をお願いします！

未経験の方の新規採用、パート・アルバイト社員のスキルアップ&正社員化を
考えていらっしゃる事業主の方へ!

ジョブ・カード制度

キャリアアップ助成金(人材育成 コース) 有期実習型訓練のススメ

企業は、
しっかり訓練を
する事により
人材の育成
ができます!



訓練生は、
賃金を
戴きながら
スキルアップ
ができます!

キャリアアップ助成金制度では非正規社員に対するキャリアアップ計画を策定し、
有期実習型訓練を実施し、正社員雇用すると2つの助成を受けることができます。
有期実習型訓練とは、企業が自社の業務に合った実習(OJT)と座学(Off-JT)
を組み合わせた実践的な訓練です。

人材育成コース+正規雇用等転換コースの流れ

ジョブ・カードセンターでは、訓練を通じてミスマッチのない雇用や、パート・アルバイトの方々の正社員化を行いたい企業の方に
訓練～正社員雇用に至る手続きについて説明するほか、企業や、訓練を行う方の業務の状況に合わせた適切な訓練計画の
作成について支援をしています。



新規会員のご紹介をお願いします!

「経営者の未来」と
「会社の安心」のために。

保険をくりりと変える。



『アクサの「保障重視」の定期保険ピュアライフ』は
円滑な事業承継をサポートします。

アクサの 保障重視の定期保険 ピュアライフ

無解約払いもどし金型定期保険

- | | |
|---------|---|
| 特長
1 | 死亡・高度障害保障を準備できます。
解約時払いもどし金がないため、保険料が割安です。 |
| 特長
2 | 保険期間を選ぶことで、
ご勇退までの期間の保障を確保できます。 |
| 特長
3 | 健康状態にかかわらず
一生涯の保障に切り替えることができます。 |
| 特長
4 | 保険金の受け取りは、用途に合わせて、
一時金でも年金でも受取ることが可能です。 |
| 特長
5 | 法人契約の場合、
保険料の全額を損金として取扱うことができます。 |

●アクサ生命は、商工会議所と協力し、会員事業所の各種ニーズ(甲慰金・見舞金制度、退職金制度、リスク対策や事業承継など)を共済制度/福祉制度でサポートしています。

●本商品をご検討の際には、「重要事項説明書(契約概要・注意喚起情報・その他重要なお知らせ)」のご契約のしおり・約款を必ずご覧ください。

アクサ生命保険(株)沖縄支社那覇営業所 宮古島分室 〒906-0012 宮古島市平良字西里240-2(琉銀ビル403号) ☎ 0980-72-6861

AXA-A1-1407-1611/9F7

新規会員のご紹介をお願いします！